

سنجش استعداد و هوش



- استعداد عمومی
- استعداد شغلی

استعداد

یادگیری یک مهارت با صرف انرژی کمتر و صرف زمان کمتر



استعداد + آموزش = توانمندی (مهارت)

www.TAPdars.com

استعدادیابی به شیوه جانسون اوکانر

- استعداد تجسم فضایی و درک ساختارها،
- توانمندی استقراء،
- ایده پردازی،
- توانایی استدلال تحلیلی،
- قدرت تشخیص سریع نوشته‌ها،
- تسلط عددی،
- سیلوگرام و یادگیری زبان خارجی،
- حافظه مشاهده و طراحی،
- تشخیص و تمایز رنگ‌ها، طراحی بصری، تسلط بر انگشتان،
- استعداد مشاهده فرصت‌ها، تداعی کلمات و دامنه لغات موردی هستند که در مدل جانسون اوکانر مورد توجه قرار می‌گیرند.

تمرین ۱۳: من در چه زمینه ای استعداد دارم؟

- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که وقتی مشغول آنها هستم **گذر زمان** را حس نمی‌کنم؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که در زمینه‌ی آنها، وقتی با دانش و اطلاعات جدید مواجه می‌شوم، **فراگیری بسیار خوبی** دارم؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که **خروجی من** در آنها، از اطرافیانم بیشتر است؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که حتی وقتی خسته هستم یا **استرس** دارم، باز هم **شوق** انجام آنها را دارم؟
- چه فعالیت‌هایی وجود دارد که پس از انجامشان **حس رضایت** (و نه خلاص شدن!) دارم؟
- چه فعالیت‌هایی هستند که حتی **تشویق نشدن** توسط دیگران هم، انگیزه‌ی من را نسبت به آنها کم نمی‌کند؟

من در چه شغلی استعداد بیشتری دارم؟



چه شغلی برای ما مناسب است؟

تیپ های شخصیتی جان ال هالند به ما کمک می کند پاسخ دهیم

۱- واقع گرا

- افرادی با این تیپ دوست دارند با **ماشین آلات و ابزار** کار کنند و عموماً از فعالیت های اجتماعی مانند تدریس و اطلاع رسانی به دیگران گریزان هستند.
- در کار با ماشین آلات و ابزار و فعالیت های مکانیکی و الکتریکی به مهارت های خوبی دست می یابند.
- برای این افراد فعالیت های جذاب اند که قابل **دیدن**، لمس کردن و استفاده کردن باشند.
- خود را افرادی واقع گرا، مکانیکی و عملگرا معرفی می کنند.
- ویژگی های غالب: غیراجتماعی، مادی و خود محور، انعطاف ناپذیر، رک، بهنجار، صرفه جو، غیرشهودی، سرسخت و اهل عمل

واقع گرا



مهندسی، اپراتور ماشین، کشاورز، تکنسین، مکانیک



@TAPdars

www.TAPdars.com

343

fppt.com

چه شغلی برای ما مناسب است؟

۲- جستجوگر:

- دوست دارند مطالعه کنند و به حل مسائل ریاضی و علوم بپردازند.
- عموماً از هدایت و تشویق و ترغیب دیگران گریزان هستند.
- برای علوم ارزش زیادی قائل هستند.
- خود را افرادی دقیق، علمی و باهوش معرفی می کنند.
- ویژگی های غالب: تحلیل گر، منطقی، روشنفکر، خوددار، منتقد، درونگرا، کناره گیر، بدبین، کنجکاو، دقیق و غیر محبوب

جستجوگر

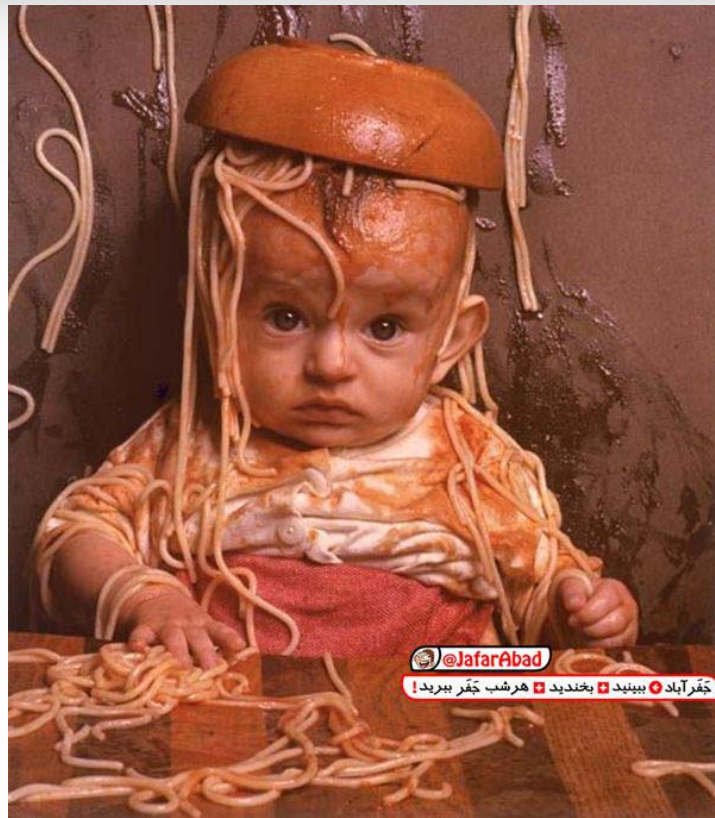


اقتصاد روانشناسی پزشکی کارشناسی آمار داروساز

www.TAPdars.com

هنری

- انجام دادن کارهای **خلاق** مانند هنر، نمایش، موسیقی و نوشتن و مطالعه رمان را دوست دارند. عموماً از کارهای نظم یافته یا تکراری گریزان هستند.
- قابلیت های هنری خوب مانند تالیف رمان، تنظیم نمایش و موزیک دارند.
- برای کارهای **هنری ارزش** قائل هستند.
- کارشان را به خوبی ارائه می دهند صحبت هایشان **نو** است و استقلال عمل و فکر دارند.
- ویژگی های غالب: مبهم، خیال پرداز، بی نظم، غیر عملی، سازش ناپذیر، عاطفی، مبتکر، ابرازگر، حساس، آرمانگرا و درونگرا



قراردادی

- دوست دارند با **اعداد** و **مستندات** و نیز ماشین آلاتی که نظم و ترتیب خاصی دارند کار کنند. از فعالیت های **مبهم** و **بدون ساختار** گریزان هستند.
- موفقیت در کسب و کار برایشان ارزشمند است
- خود را فردی **منظم** و تابع دقیق قوانین معرفی می کنند.
- ویژگی های غالب: محتاط، انعطاف ناپذیر، پیگیر، هم رنگ، اهل عمل، وظیفه شناس، مدافع، مطیع، صرفه جو، منظم، و فاقد تخیل

قراردادی ها



متهور

- دوست دارند سایر افراد را **رهبری** کرده و آنها را تشویق به انجام دادن اعمالی کنند. علاقمند هستند **ایده** هایی را به دیگران ارائه دهند یا چیزهایی را به دیگران **بفروشند**. از فعالیت هایی که مستلزم مشاهده دقیق و علمی هستند یا به تفکر تحلیلی نیاز دارند، گریزان هستند.
- در هدایت دیگران و فروش بسیار خوب عمل می کنند
- خود را فردی **پرانرژی**، **ایده آل گرا** و **اجتماعی** معرفی می کنند.
- ویژگی های غالب: با انرژی، ماجراجو، خودنما، هیجان طلب، مطمئن به خود، جا طلب، معاشرتی و پر حرف

متهور



مهماندار هواپیما مهندسين فروش و كلا راهنمای سفر



www.TAPdars.com

اجتماعی

- دوست دارند به **دیگران** کمک کنند و به فعالیت هایی نظیر تدریس، مشاوره، پرستاری و آگاهی دادن به دیگران علاقمند هستند.
- عموماً از فعالیت هایی مانند کار با ماشین آلات و ابزار گریزان هستند.
- به خوبی تدریس می کنند و مشاوره می دهند.
- کمک کردن به دیگران و حل کردن مسائل اجتماعی را دوست دارند و برای آن ارزش قائل هستند.
- خود را فردی قابل اعتماد و یاریگر دیگران با رفتاری دوستانه معرفی می کنند.
- ویژگی های غالب: امدادگر، اهل همکاری، آرمان گرا، معاشرتی، صبور، مبادی آداب، رفیق، مهربان، سخاوتمند، مشوق و صمیمی

اجتماعی



آموزش مشاور ورزشکار حرفه ای پرستاران



www.TAPdars.com

نظریه تناسب شغل با شخصیت هالند

Holland's Theory of Personality-Job Fit

مشاغل (Occupations)	شخصیت (Personality)	نوع (Type)
کشاورزی ، مکانیکی ، خلبان افسر پلیس ، مهندس هواپیما	کم رو ، با ثبات ، عملگرا	واقع گرا (Realistic)
شیمی دان ، ریاضی دان ، معمار ، اقتصاد دان ، زیست شناس	تحلیل گر ، متفکر ، مستقل و کنجکاو	کاوشگر (Investigative)
مدد کار اجتماعی ، مشاوره ، معلمی ، پرستار ، مربی ورزش	گرم ، صمیمی ، اهل دوستی دارای روحیه همکاری	اجتماعی (Social)
منشی ، حسابداری ، امور بانکی کارمند ثبت احوال ، کارمد پست	کارا ، عملگرا ، انعطاف ناپذیر ، مقید به نظم و مقررات	سنت گرا (Conventional)
قاضی ، وکیل ، کار آفرینی ، شهردار ، مدیر فروش ، خبرنگار	جاه طلب ، بلند همت ، پرتوان ، فعال	بنیان گذار (Enterprising)
طراح لباس ، هنر پیشه ، گرافیکست ، موسیقی دان	خیال پرداز ، ایدئال ، آرمان گرا خلاق ، نوآور ، نامنظم ، احساسی	هنری (Artistic)

انواع هوش



تمرین ۱۳

- من در چه زمینه ای هوش بالاتری دارم؟

توضیحات بیشتر در

www.TAPdars.com



www.TAPdars.com

جمع بندی معیارها

معیارهای پیدا کردن راه متمایز شدن

- علائق
- هوش (از دیدگاه گاردنر)
- استعداد شغلی (از دیدگاه جان ال هالند)
- تیپ شخصیتی (از منظر MBTI)
- ارزش های فردی
- انباشتگی خانوادگی

تمرین ۱۴

شغل ها	رشته ها	معیار
		علائق
		هوش (از دیدگاه گاردنر)
		استعداد شغلی (از دیدگاه جان ال هالند)
		تیپ شخصیتی (از منظر MBTI)
		ارزش های فردی
		انباشتگی خانوادگی

تمرین ۱۵ - اعتبارسنجی

جمع آوری اطلاعات در مورد شغل مطلوب

- دانشجویان سال بالایی کارشناسی، ارشد و دکتری
- اساتید
- شاغلین در شرکت های دولتی
- شاغلین در شرکت های خصوصی
- کارآفرینان مرتبط
- در هر مورد حداقل سه مصاحبه انجام شود و نتایج ثبت گردد.

- شغل شما چیست ؟
- چند سال است در این حوزه کار می کنید ؟
- چرا به سمت این شغل رفتید ؟
- آینده کاری این شغل را چگونه می بینید ؟
- آیا تا به حال در این برهه زمانی در این حوزه کاری شکست خورده اید ؟
- آیا ایده ای که شما دارید را شخص دیگری هم ارائه کرده است یا ایده شما بکر است ؟

- مهمترین تجربه ای که در راه اندازی این شغل داشته اید چه بوده است؟
- مهمترین و تاثیر گذارترین جمله ای که شنیده اید چه بوده است؟
- بزرگترین نقطه ضعف شما چیست و چگونه آن را مدیریت می کنید؟
- تصور یا **Vision** شما برای آینده کاری چیست؟
- شما قرار است چه مشکلی یا چه نیازمندی در جامعه را برطرف کنید؟ و ...
- حتما ارتباط برقرار کنید ، کارت بگیرید ، کارت بدهید و ارتباط بگیرید

چه پرسیم؟

- شما در این رشته چه درس هایی می خونید؟ چه چیزهایی یاد می گیرید؟
- شما در این شغل چه جور کارهایی انجام می دهید؟
- اگر به عقب برمی گشتید دوباره همین رشته را انتخاب می کردید؟
- این رشته به چقدر روابط عمومی، دقت، پشتکار، حوصله و ... نیاز دارد؟
- مهمترین ویژگی های مثبت و منفی این رشته و شغل چیست؟ مخصوصا مزیت رقابتی؟
- این رشته یا شغل در مقایسه با سایر شغل ها چه برتری ها و چه ضعف هایی دارد؟
- چه کسانی (با چه صفات شخصیتی) در این رشته یا شغل موفق می شوند؟

چه پرسیم؟

- چه کسانی در این رشته یا شغل شکست می خورند؟
- انتخاب این رشته یا شغل را به دیگران پیشنهاد می کنید؟
- این رشته و شغل تا کجا جای پیشرفت دارد؟
- چالش ها و فرصت های دانشجویان این رشته و شاغلین آن چیست؟
- برای موفقیت در این رشته و شغل چه مهارتهایی لازم است؟

چه پرسیم؟

- معمولا افرادی که این رشته یا شغل را انتخاب می کنند از چه مواردی غفلت می کنند و بعدا با آن مواجه می شوند؟
- این رشته یا شغل در کجاها کاربرد دارد؟ در کدام شهرها؟
- پیشرفت در این رشته یا شغل چگونه محقق می شود؟ چه ابزاری دارد؟
- کشور ما در این شغل و رشته چقدر مزیت رقابتی دارد؟
- آینده این رشته یا شغل را چگونه می بینید؟
- آیا در این رشته یا شغل می توان کارآفرینی کرد؟ برای خودمان کار کنیم؟

افراد را چگونه پیدا کنم؟

- دانشگاه (جلسات دفاع، کلاس ها و ...)
- نمایشگاه
- سمینارها و همایش ها
- محل کار افراد

تمرین ۱۶- انتخاب با قابلیت اطمینان ۶۰ درصد به بالا

- رشته؟ با چه ویژگی هایی تا چه مقطعی؟ داخل یا خارج؟
- شغل؟
- یا برنامه آینده؟



گام دوم: کدام سبک زندگی شغلی؟